

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) (directeur(trice) d'établissement sanitaire, social ou médico-social)

Document de référence : Référentiel métier de directeur(trice) d'établissement sanitaire, social ou médico-social

A remplir par le(la) chef(fe) d'établissement ou le(la) directeur(trice) intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur(trice) adjoint(e) de la filière gériatrique, directeur(trice) délégué(e) des EHPAD de Benfeld et de Rhinau

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2,6 (classe normale) ; 2,7 (hors classe)
+ 0,2 (activité multisites)

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Centre Hospitalier d'Erstein, Centre Hospitalier d'Erstein Ville, EHPAD « Résidence et Clos de l'Illmatt » de Benfeld, EHPAD « L'Orchidée » de Rhinau

Adresse :

Centre Hospitalier d'Erstein
13 route de Krafft
67150 ERSTEIN

Personne à contacter :

Franck D'ATTOMA, directeur
direction@ch-erstein.fr
03 90 64 20 09

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier d'Erstein (CHE) et le Centre Hospitalier d'Erstein Ville (CHEV) sont organisés en direction commune depuis le 12 juillet 2013. L'EHPAD « Résidence et Clos de l'Illmatt » de Benfeld et l'EHPAD « L'Orchidée » de Rhinau sont organisés en direction commune depuis le 1^{er} mai 2013. Les deux directions communes se sont regroupées le 1^{er} janvier 2024 pour n'en former qu'une seule réunissant les quatre établissements publics relevant de la fonction publique hospitalière du canton d'Erstein (département du Bas-Rhin – 67). Les quatre établissements de la direction commune comptent 719 lits et places dont 339 dans le secteur psychiatrique et 380 dans le secteur gériatrique.

Présentation du Centre Hospitalier d'Erstein (CHE)

Le Centre Hospitalier d'Erstein (CHE) – 13 route de Krafft 67150 ERSTEIN – est situé à une vingtaine de kilomètres de Strasbourg ; il est un établissement public de santé spécialisé dans les pathologies de santé mentale. Il répond aux besoins des bassins de population du sud du département bas-rhinois. Le CHE est également un acteur du champ médico-social par l'intermédiaire de son Pôle Personnes Agées constitué d'un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), d'une unité d'hébergement renforcée (UHR) et d'une unité de soins de longue durée (USLD). L'établissement est membre du groupement hospitalier de territoire (GHT) Basse-Alsace Sud-Moselle (GHT 10 BASM) dont l'établissement support sont les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg (HUS). Il est le siège du groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) du Bas-Rhin qui assure la gestion d'une pharmacie à usage intérieur (PUI), la gestion d'une blanchisserie hospitalière et prochainement l'exploitation d'une maison d'accueil spécialisée (MAS) et d'une unité psychiatrique d'appui.

Lits et places :

- Psychiatrie : 190 lits d'hospitalisation et 149 places alternatives à l'hospitalisation complète
- Gériatrie : 40 lits en EHPAD, dont 14 en UHR, et 40 lits en USLD

Recettes d'exploitation 2023 : 65 M €

Résultat d'exploitation 2023 : + 5,5 M €

Effectifs : 770 agents

Présentation du Centre Hospitalier d'Erstein Ville (CHEV)

Le Centre Hospitalier d'Erstein Ville (CHEV) – 8-14 rue Brûlée 67150 ERSTEIN – est un établissement public de santé qui comprend un service de soins médicaux et de réadaptation (SMR) et un EHPAD. Tout comme le CHE, il est membre du GHT 10 BASM et du GCSMS du Bas-Rhin.

Lits et places :

- SMR : 29 lits (SMR polyvalent mais à orientation gériatrique)
- EHPAD : 72 lits dont 2 en hébergement temporaire

Recettes d'exploitation 2023 : 8,7 M €

Résultat d'exploitation 2023 : + 356 000 €

Effectifs : 90 agents

Présentation de l'EHPAD « Résidence et Clos de l'Illmatt » de Benfeld

EHPAD de 124 lits et places répartis sur deux sites.

Site « Résidence de l'Illmatt » – 1 rue de l'Hôpital 67230 BENFELD :

- 59 lits en hébergement permanent
- 1 pôle d'activités et de soins adaptés (PASA) de 14 places

Site « Clos de l'Illmatt » – 35 rue de la Digue 67230 BENFELD :

- 27 lits en EHPAD classique dont 1 en hébergement temporaire
- 28 lits en unité de vie protégée (UVP) dont 2 en hébergement temporaire
- 10 places en accueil de jour

Recettes d'exploitation 2023 : 6,8 M €

Résultat d'exploitation 2023 : - 466 000 €

Effectifs : 100 agents

Présentation de l'EHPAD « L'Orchidée » de Rhinau

6 rue de l'Hôpital 67860 RHINAU

EHPAD de 75 lits :

- 60 lits en EHPAD classique
- 15 lits en UVP
- 1 PASA de 14 places

Recettes d'exploitation 2023 : 3,8 M €

Résultat d'exploitation 2023 : - 73 000 €

Effectifs : 50 agents

Présentation de la filière gériatrique de la direction commune

La filière gériatrique de la direction commune dispose d'un ensemble de dispositifs dédiés à la prise en charge et à l'accompagnement des personnes âgées en perte d'autonomie. Elle représente 380 lits et places dont :

- 296 lits d'hébergement permanent dont 14 en UHR et 41 en UVP,
- 5 lits d'hébergement temporaire dont 2 en UVP,
- 40 lits en USLD,
- 29 lits de soins médicaux et de réadaptation (SMR polyvalent mais à orientation gériatrique),

- 10 places d'accueil de jour,
- 2 pôles d'activités et de soins adaptés (PASA).

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques
Directeur(trice) de l'établissement
- Liaisons fonctionnelles
Directeur(trice) de la filière gériatrique

Le(La) directeur(trice) adjoint(e) est membre du comité de direction qui se réunit chaque semaine.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Directeur(trice) adjoint(e) de la filière gériatrique

Mission générale :

Sous l'autorité du(de la) chef(fe) d'établissement et sous la supervision du(de la) directeur(trice) de la filière gériatrique, le(la) directeur(trice) adjoint(e) de la filière gériatrique contribue à l'organisation, au fonctionnement et à l'animation de la filière gériatrique de la direction commune.

Activités :

- Il(Elle) contribue à l'élaboration d'un projet médico-soignant partagé entre les structures du champ personnes âgées de la direction commune en lien avec les acteurs du territoire.
- Il(Elle) contribue à fluidifier et à améliorer le parcours des personnes âgées pour permettre d'adresser l'usager vers le dispositif le plus adapté en participant mensuellement à la commission des admissions communes aux quatre établissements de la direction commune.
- Il(Elle) contribue à faciliter l'aval des dispositifs sanitaires et l'amont des structures médico-sociales.
- Il(Elle) supplée le(la) directeur(trice) délégué(e) du CHEV lors de ses absences dans la conduite de l'établissement.

Directeur(trice) délégué(e) de l'EHPAD « Résidence et Clos de l'Illmatt » de Benfeld et de l'EHPAD « L'Orchidée » de Rhinau

Mission générale :

Sous l'autorité du(de la) chef(fe) d'établissement, le(la) directeur(trice) délégué(e) des EHPAD de Benfeld et de Rhinau est chargé(e) de la conduite et du pilotage des deux établissements.

Activités :

- Il(Elle) élabore les orientations stratégiques qu'il(elle) soumet au(à la) chef(fe) d'établissement et en assure la mise en œuvre.
- Il(Elle) élabore et met en œuvre les projets d'établissements en lien avec le médecin coordonnateur.
- Il(Elle) est responsable du management opérationnel et assure le suivi financier, la gestion administrative ainsi que l'animation et le pilotage des ressources humaines.
- Il(Elle) veille au développement continu de la qualité des prestations au profit des personnes accompagnées et coordonne les démarches évaluatives.
- Il(Elle) assure les relations avec les autorités de tarification et avec les partenaires du territoire et développe toutes les actions visant à améliorer l'offre de soins de proximité et à renforcer le positionnement des établissements sur le territoire.
- Il(Elle) construit et utilise des outils de pilotage budgétaire, financier et d'activité dans une logique d'efficacité.
- Il(Elle) assure une gestion rigoureuse des établissements afin d'en garantir le bon fonctionnement.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Rédiger et mettre en œuvre le projet d'établissement de chacune des deux structures
- Négocier les CPOM de chacune des deux structures
- Mener une réflexion concernant le projet architectural de l'EHPAD de Benfeld (site de la résidence) : réhabiliter le bâtiment vétuste et régler la problématique de l'existence d'une aile désaffectée sur site occupé
- Piloter la démarche d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques
- Assurer le suivi des deux PASA en cours de déploiement
- Redresser la situation budgétaire et financière de l'EHPAD de Benfeld

Profil souhaité du candidat

- Capacité à travailler en équipe et à assurer la conduite de projets transversaux
- Connaissances juridiques et capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles : aptitudes à la gestion de l'information et de la communication
- Facilités d'adaptation et de mobilité
- Sens de l'initiative

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Possibilité de logement de fonction ou versement de l'indemnité compensatrice de logement
- Participation aux astreintes administratives organisées entre les EHPAD autonomes du secteur (environ 10 semaines par an)